

Lideres en NA



Ahora y para el Futuro

4to Concepto

El liderazgo efectivo es altamente valorado en NA. Las capacidades de liderazgo deben ser cuidadosamente observadas al elegir servidores de confianza.



2da Tradición

Para nuestros grupos hay una sola autoridad. Un DIOS amoroso como se exprese en nuestra conciencia de grupo. Nuestros lideres son servidores de confianza. No gobiernan.

Forward Thinking →
Understanding the issues.

patient
tolerant
humble

CONSISTENT
Communication Skills
HONISTTS

strength
service
on, Happy

humility

RESPECTABLE
GOOD PEOPLE
SKILLS

RESPONSIBILITIES

Helping others
works the pro

Reliable
DEI

Non-personal

CHARIS

Listen not just to hear

BE A GRINNIN' TREE



IT'S ALL ABOUT CARRYING THE MESSAGE

Example

行事

Plan & review
Trustworthy
Forward Thinking
Integrity
Knowledge
Leadership qualities

expose his
values
Others' views and opinions
Honest, straight forward
open

Compassion
BE ACCOUNTABLE
NO EGO!
Service w/o ego

FAIR
EX/BLE
ONG #



hastanby
willing to admit
mistakes & faults
Attitude
of growth
Ability to
listen
information +
experience =
wisdom

SENSE OF
الاراء
Ability to Use and

Lideres

- ◆ Son responsables ante la Confraternidad
- ◆ Se comprometen con los propósitos y las metas NA.
- ◆ Son servidores de confianza: lideran sirviendo a otros y devolviendo a la confraternidad lo que le fue dado.
- ◆ Tienen fe en el proceso de los grupos
- ◆ El liderazgo no es un esfuerzo en soledad.



C A R A C T E R I S T I C A S

PROFUNDA ESPIRITUA **L** IDAD

HONEST **I** DAD

D ESINTERES

F E

MENTE ABIE **R** TA

RENDICION DE CUENT **A** S

DIGNO DE CONFIAN **Z** A

G ANAS DE SERVIR

DISP **O** SICION



Fortalezas (Liderazgo positivo)

- ✚ El planeamiento es una practica aceptada en NA.
- ✚ Estimula a que otros miembros se involucren.
- ✚ Los lideres son visibles. Son modelos a seguir.
- ✚ En la Estructurade Servicio le da cohesion a la Confraternidad

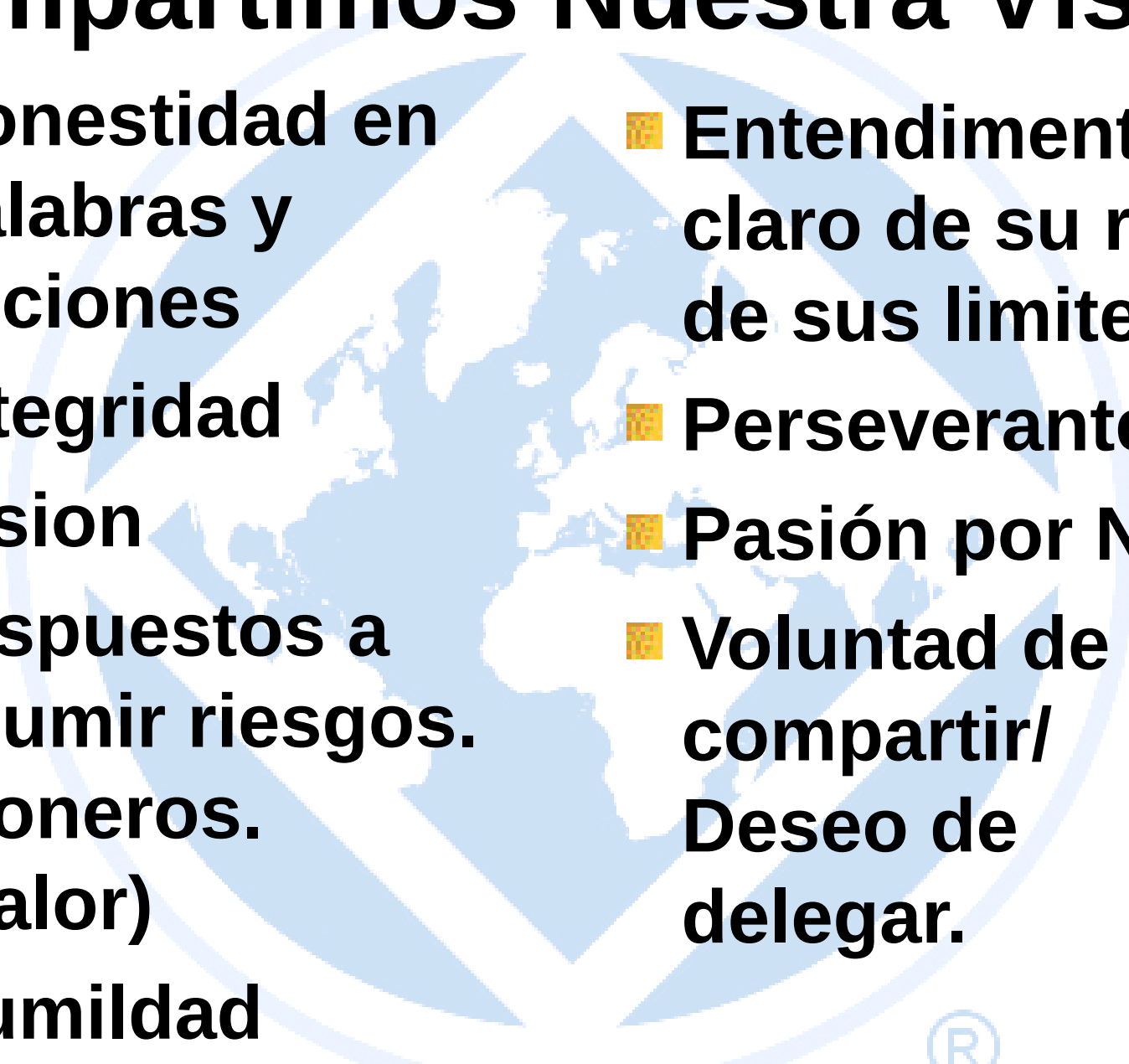


Debilidades (Liderazgo negativo)

- Debilidades(LiderazgoNegativo)
- Falta de consistencia. Ausencia de sistema.
- Los mensajes sobre liderazgo pueden ser negativos.
- Falta de criterio en el liderazgo.
- Se produce un mensaje contradictorio entre “LIDER RESPONSIBLE” y critica despiadada. (le damos palos)
- Liderazgo demasiado anonimo.



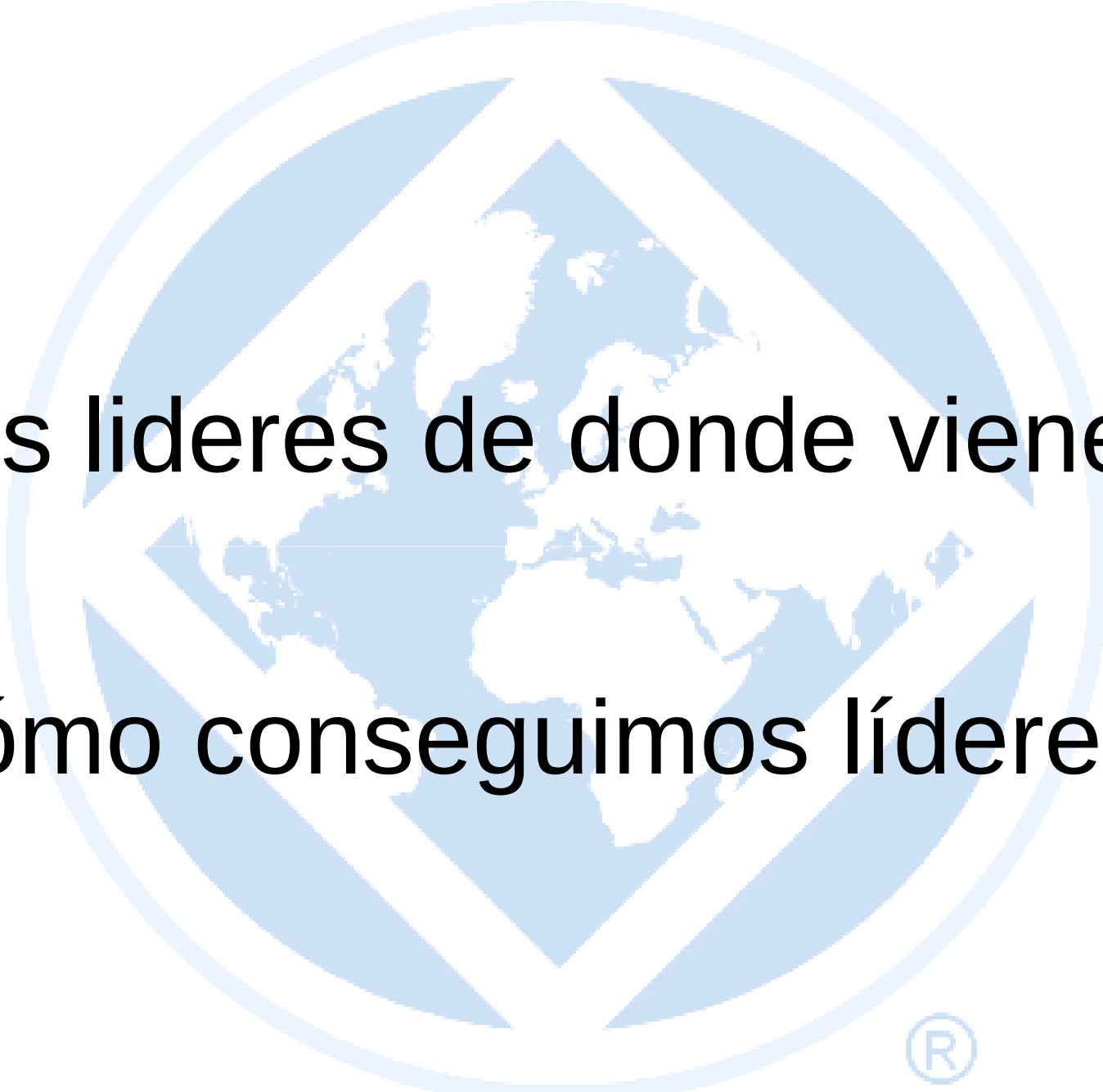
Compartimos Nuestra Vision

- 
- **Honestidad en palabras y acciones**
 - **Integridad**
 - **Vision**
 - **Dispuestos a asumir riesgos. Pioneros. (Valor)**
 - **Humildad**
 - **Receptivos**
 - **Entendimiento claro de su rol y de sus limites.**
 - **Perseverante.**
 - **Pasión por NA.**
 - **Voluntad de compartir/ Deseo de delegar.**

Compartimos Nuestra Vision

Lideres:

- **encarnan los valores de aquellos a quienes lideran y ayudan a dar forma esos valores.**
- **son ejemplos de recuperacion en su vida personal.**
- **Tienen fe en los procesos de grupo.**
- **no actuan solos.**
- **Su poder esta basado en la humildad.**



¿Los líderes de donde vienen?

¿Cómo conseguimos líderes?



C A R A C T E R I S T I C A S

PROFUNDA ESPIRITUA **L** IDAD

HONEST **I** DAD

D ESINTERES

F E

MENTE ABIE **R** TA

RENDICION DE CUENT **A** S

DIGNO DE CONFIAN **Z** A

G ANAS DE SERVIR

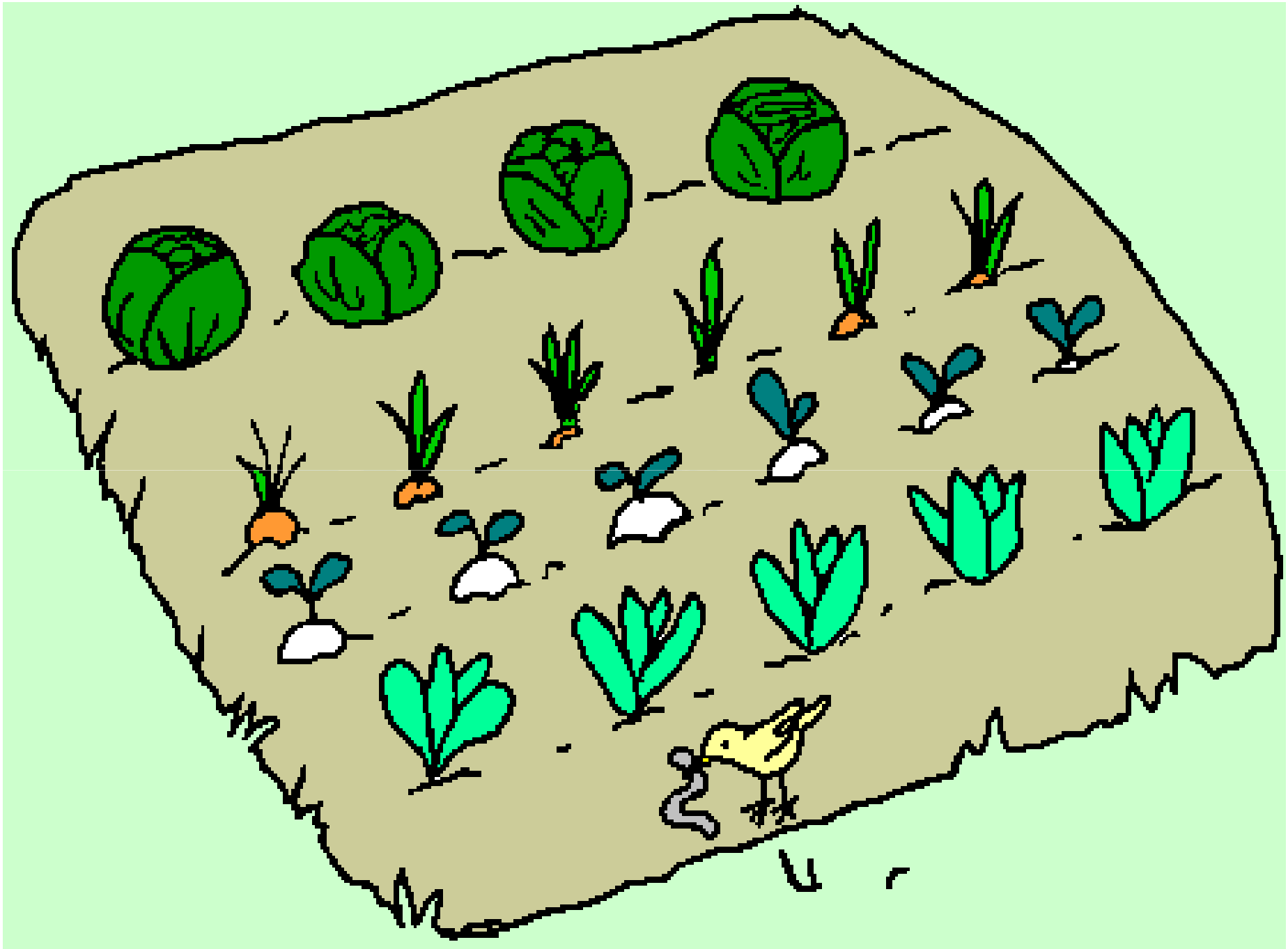
DISP **O** SICION



Entorno para desarrollo de líderes

- ✚ Un clima de “oportunidad de servir”
- ✚ Contener procesos entendibles.
- ✚ Debe existir aceptación y entendimiento del termino “LIDERAZO” en NA.
- ✚ Comprende el concepto de cultivo de liderazgoo de desarrollo de liderazgo





Un sistema ideal para el Desarrollo del Liderazgo

- ◆ **Accesible**
- ◆ **Debe impactar en varios niveles de la Estructura**
- ◆ **Debe ser dinamico.....ajustarse a las necesidades del momento**
- ◆ **Establece relaciones entre talentos y tareas.**
- ◆ **Plantea expectativas razonables**



Factores a Considerar

- ◆ **Todos los miembros pueden contribuir y tienen algo para ofrecer**
- ◆ **Incrementar el compromiso de los miembros con el servicio y contribuir a desarrollar su potencial.**
- ◆ **Fomentar la participacion.**



Mas.....Factores a Considerar

- ◆ Entender que algunos tienen distintos grados de confiabilidad y habilidades.
- ◆ Algunos pueden estar listos para asumir ciertas responsabilidades pero no han alcanzado un alto nivel de confianza.
- ◆ Algunos toman tareas para las que no estan preparados.
- ◆ A algunos los ponemos en lugares para los que no estan preparados.



Mas....Factores a Considerar

- ◆ **El desarrollo del liderazgo en NA no siempre es automatico – los individuos a veces necesitan desarrollarse para estar preparados.**
- ◆ **El sistema deberia ser flexible, para ayudar a desarrollar lideres en todos los niveles de servicio.**
- ◆ **El sistema debe empezar antes de lo que nosotros pensamos.**



Comunicacion

- **Como afirma nuestro Octavo Concepto, «nuestra estructura de servicio depende de la integridad y eficacia de nuestras comunicaciones».**
- **Todos los representantes de servicio de grupo, los miembros del comité regional y los delegados regionales (RSG, MCR y DR) tienen un papel muy importante en la red de comunicaciones de nuestro sistema de servicio y la mejor forma que tienen de demostrarlo es proporcionar informes claros y precisos de su trabajo.**



C A R A C T E R I S T I C A S

PROFUNDA ESPIRITUA **L** IDAD

HONEST **I** DAD

D ESINTERES

F E

MENTE ABIE **R** TA

RENDICION DE CUENT **A** S

DIGNO DE CONFIAN **Z** A

G ANAS DE SERVIR

DISP **O** SICION



Lideres en NA



Ahora y para el Futuro